



香港特區政府公務僱員總工會
HKSAR Government Employees General Union



本會檔號：(2) in CSB-GEGU/2019/2021

公務員事務局局長
羅智光先生, GBS, JP

羅局長鈞鑒：

建議檢討公務員薪酬調整機制 - 「薪酬趨勢淨指標」意見書

預計公務員薪俸及服務條件常務委員會快將公布影響超過十七萬名公務員的2019/20年度公務員薪酬水平調查趨勢初步結果。本會現特此來函，希望相關調查工作仍在進行期間，特區政府應積極考慮檢討薪酬調整機制中之「扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支遞增薪額」是否適時適用！

「扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支遞增薪額」這個機制存在多年，但近年隨著公務員退休高峰潮和新人職公務員人數上升，令遞增薪額開支持續創新高，由2014年扣減1.52%上升至2018年扣減2.05%，這無形拉低薪酬趨勢淨指標。有個別職系在所屬職級的薪級表內只得兩個增薪點，他們的薪酬因而達頂薪點多年，扣減「遞增薪額」持續提高，對他們來說是減人工、減士氣!! 本會建議特區政府應積極考慮這個問題並作出檢討，在制定2019/20年度公務員薪酬調整時，嚴肅地考慮通貨膨脹、公務員士氣等因素。

除此，根據公務員事務規例第451(1)條：公務員必須在接受評核期間，其工作表現（包括品行、態度及效率）令人滿意，才可獲得增薪。「給予增薪」是給與同事在工作表現的肯定、鼓勵；**並非自動遞增!**由2003年起「給予增薪」修訂為需要評核人及加簽人同意才向受評人發放增薪，從而提升公務員工作表現。因此，「**雙重加薪**」的說法並不是事實！本會建議特區政府應積極考慮檢討薪酬調整機制中之「扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支遞增薪額」是否適時適用！考慮**取消**「扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支遞增薪額」這因素。

順頌
鈞安



香港特區政府公務僱員總工會

主席 麥少芬謹啟
二零一九年四月二十八日



香港特區政府公務僱員總工會
HKSAR Government Employees General Union



本會檔號：(2) in CSB-GEGU/2019/2021

副本抄送：

名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH
李鳳英太平紳士, SBS, JP

成員工會 政府機電監工技工職員協會
政府司機職工總會
政府高級文書主任協會
政府貴賓車司機工會
政府特別攝影師協會
香港特區政府文書職系人員協會
香港特區政府一般職系人員協會
食物環境衛生署執法人員工會
駕駛政府車輛人員協會
香港特區政府文書助理會
香港特區政府康樂事務人員總工會
香港特區政府康樂助理職系人員總工會
香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會